Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 7 апреля 2014 г. N 134-пп

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МЕТОДИКИ ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

И СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ

ОРГАНИЗАЦИЙ, ДОШКОЛЬНЫХ ГРУПП В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ

ОРГАНИЗАЦИЯХ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГАРАНТИИ

РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ НА ПОЛУЧЕНИЕ ОБЩЕДОСТУПНОГО И

БЕСПЛАТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановлений Правительства Белгородской областиот 22.12.2014 N 503-пп, от 06.04.2015 N 122-пп, от 07.12.2015 N 437-пп,от 15.02.2016 N 38-пп, от 21.03.2016 N 70-пп, от 07.11.2016 N 383-пп,от 20.02.2017 N 71-пп, от 24.04.2017 N 134-пп, от 13.11.2017 N 409-пп,от 18.12.2017 N 494-пп, от 13.03.2018 N 66-пп, от 16.07.2018 N 266-пп,от 22.10.2018 N 395-пп, от 25.02.2019 N 88-пп, от 07.10.2019 N 433-пп,от 05.11.2019 N 466-пп, от 23.11.2020 N 477-пп, от 29.03.2021 N 108-пп,от 20.09.2021 N 413-пп, от 27.12.2021 N 667-пп, от 14.02.2022 N 69-пп) |  |

В соответствии со статьей 8 Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", в целях улучшения качества образовательных услуг и установления особенностей оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Белгородской области Правительство области постановляет:

1. Утвердить [Методику](#P51) формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (далее - Методика, прилагается).

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 503-пп)

2. Рекомендовать главам администраций муниципальных районов и городских округов:

- внедрить Методику, утвержденную в пункте 1 настоящего постановления, в качестве системы оплаты труда и стимулирования труда работников дошкольных образовательных организаций;

- абзац исключен с 1 января 2022 года. - Постановление Правительства Белгородской области от 27.12.2021 N 667-пп.

3. Министерству финансов и бюджетной политики Белгородской области (Боровик В.Ф.) осуществлять финансирование расходов на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях в соответствии с Методикой в пределах средств, утвержденных на эти цели законом Белгородской области об областном бюджете на соответствующий год.

(п. 3 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 14.02.2022 N 69-пп)

4. Контроль за исполнением постановления возложить на министерство образования Белгородской области (Рухленко Н.М.).

(п. 4 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 14.02.2022 N 69-пп)

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

Губернатор Белгородской области

Е.САВЧЕНКО

Утверждена

постановлением

Правительства области

от 7 апреля 2014 г. N 134-пп

МЕТОДИКА

ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА И СТИМУЛИРОВАНИЯ

РАБОТНИКОВ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,

ДОШКОЛЬНЫХ ГРУПП В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ,

ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГАРАНТИИ РЕАЛИЗАЦИИ

ПРАВ НА ПОЛУЧЕНИЕ ОБЩЕДОСТУПНОГО И

БЕСПЛАТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановлений Правительства Белгородской областиот 22.12.2014 N 503-пп, от 06.04.2015 N 122-пп, от 07.12.2015 N 437-пп,от 15.02.2016 N 38-пп, от 21.03.2016 N 70-пп, от 07.11.2016 N 383-пп,от 20.02.2017 N 71-пп, от 24.04.2017 N 134-пп, от 13.11.2017 N 409-пп,от 18.12.2017 N 494-пп, от 13.03.2018 N 66-пп, от 16.07.2018 N 266-пп,от 22.10.2018 N 395-пп, от 25.02.2019 N 88-пп, от 07.10.2019 N 433-пп,от 05.11.2019 N 466-пп, от 23.11.2020 N 477-пп, от 29.03.2021 N 108-пп,от 20.09.2021 N 413-пп, от 27.12.2021 N 667-пп, от 14.02.2022 N 69-пп) |  |

Система оплаты труда разработана для дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, и применяется в отношении всех категорий работников: педагогических и прочего персонала. Прочий персонал включает в себя учебно-вспомогательный, обслуживающий и административный персонал.

1. Формирование фонда оплаты труда дошкольной

образовательной организации

1.1. Формирование фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации рассчитывается по формуле:

ФОТ общ = ФОТ пп + ФОТ пр.пер.,

где:

ФОТпп - фонд оплаты педагогического персонала;

ФОТпр.пер. - фонд оплаты прочего персонала.

Фонд оплаты педагогического персонала формируется в соответствии с нормативами расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, согласно постановлению Правительства области от 30 декабря 2013 года N 565-пп "Об утверждении нормативов расходов и порядка перечисления местным бюджетам субвенций из областного бюджета на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях" из расчета на одного обучающегося в части оплаты труда с учетом поправочного коэффициента на отдельные малокомплектные дошкольные образовательные организации.

Формула для расчета:

ФОТпп = N x К x Д x У,

где:

N - норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

К - поправочный коэффициент для данной дошкольной организации, устанавливаемый нормативным правовым актом Правительства области на переходный период для отдельных малокомплектных дошкольных образовательных организаций (при отсутствии коэффициента - 1);

Д - доля фонда оплаты труда в нормативе на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

У - количество обучающихся в дошкольной образовательной организации.

Фонд оплаты прочего персонала формируется в соответствии с данной Методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, но за счет средств местного бюджета на текущий финансовый год.

Фонд оплаты прочего персонала не входит в норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный постановлением Правительства области от 30 декабря 2013 года N 565-пп "Об утверждении нормативов расходов и порядка перечисления местным бюджетам субвенций из областного бюджета на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях".

Формирование общего фонда оплаты труда прочего персонала по дошкольным образовательным организациям (ФОТдоо) на очередной финансовый год осуществляется по формуле:

ФОТпр.пер = ФОТб + ФОТст + ФОТц + ФОТотп, где:

ФОТб - базовый фонд оплаты труда прочего персонала (фонд оплаты труда по базовым окладам всех категорий работников и фонд специальных гарантированных надбавок всех категорий работников);

ФОТ ст - стимулирующий фонд оплаты труда;

ФОТц - централизованный фонд стимулирования заведующего дошкольной образовательной организацией, который составляет до 15 процентов от общего фонда оплаты труда прочего персонала (базового и стимулирующего) (без учета ФОТотп).

В дошкольной образовательной организации сформируется дополнительный фонд для оплаты замены работников, уходящих в отпуск, оплаты праздничных дней.

ФОТотп - фонд оплаты труда на замену отпусков рассчитывается от заработной платы с учетом действующих нормативных документов следующим категориям работников: помощникам воспитателей, заведующим, медицинскому персоналу, поварам, шеф-поварам, рабочим по стирке и ремонту спецодежды, сторожам, подсобным рабочим, кладовщикам.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 14.02.2022 N 69-пп)

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда прочего персонала определяется по формуле:

ФОТст = ФОТб x ш, где:

ш - стимулирующая доля ФОТ прочего персонала.

Рекомендуемый диапазон ш - от 20 до 70 процентов. Значение ш определяется дошкольной образовательной организацией самостоятельно.

2. Формирование централизованного фонда стимулирования

заведующих дошкольных образовательных организаций

2.1. Дошкольная образовательная организация формирует централизованный фонд стимулирования заведующего в размере до 15 процентов от фонда оплаты труда прочего персонала (базового и стимулирующего) (без учета ФОТотп) данной дошкольной образовательной организации.

2.2. Распределение централизованного фонда стимулирования заведующих дошкольных образовательных организаций осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

Стимулирующие выплаты заведующего делятся на две группы:

- стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград:

за звания "Народный учитель", имеющим ордена и медали (медали К.Д.Ушинского, "За заслуги перед Землей Белгородской" (I и II степени), "Заслуженный учитель";

за отраслевые награды: звания "Отличник народного просвещения" и "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации" [(приложение N 1)](#P293);

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 29.03.2021 N 108-пп)

- стимулирующие выплаты за эффективное обеспечение образовательного процесса [(приложение N 2)](#P327);

В случае если заведующий одновременно имеет несколько наград из выше перечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат.

Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по основному месту работы и основной занимаемой должности в пределах фонда стимулирования.

Критерии стимулирования разрабатываются с учетом спектра профессиональной деятельности заведующих дошкольных образовательных организаций, показатели оценки - с учетом действующих норм и требований, удовлетворенности потребителей образовательных услуг качеством данных услуг.

Заведующий дошкольной образовательной организацией формирует и утверждает штатное расписание дошкольной образовательной организации и тарификационный список в пределах фонда оплаты труда.

3. Распределение фонда оплаты труда

дошкольной образовательной организации

3.1. В части фонда оплаты труда на педагогический персонал дошкольная образовательная организация самостоятельно определяет объем средств в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, количества обучающихся и поправочного коэффициента, доведенного до организации, доли на прочие учебные расходы (в соответствии с методическими рекомендациями, разработанными на областном уровне).

3.2. Фонд оплаты труда педагогического персонала состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

ФОТпед.пер. = ФОТб + ФОТст

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

ФОТст = ФОТпед. Пер. x Дс, где

Дс - доля стимулирующей части ФОТ педагогического персонала

Рекомендуемый диапазон Дс от 20 до 70 процентов. Значение Дс определяется организацией самостоятельно.

3.3. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала (ФОТпп) состоит из общей части (ФОТо) и гарантированной части (ФОТг):

ФОТпп = ФОТо + ФОТг

Объем гарантированной части определяется по формуле:

ФОТг = ФОТпп x Дг, где

Дг - доля гарантированной части ФОТ педагогического персонала. Рекомендуемое значение Дг - до 30 процентов. Значение Дг устанавливается дошкольной образовательной организацией самостоятельно.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников.

4. Расчет оплаты труда педагогических работников

(в ред. постановления Правительства Белгородской области

от 21.03.2016 N 70-пп)

4.1. Оплата труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций рассчитывается исходя из базового оклада [(приложение N 3)](#P968) с применением гарантированных выплат ([приложения N 4](#P1356), [N 5](#P1411)) и стимулирующих выплат ([приложения N 1](#P293), [N 2](#P327)) согласно коэффициентам по следующей формуле:

Зп.восп. = (О баз.восп. x К попр. на контингент x (1 + К1 + К2)) + С,

где:

О баз.восп. - базовый оклад воспитателей, установленный согласно [приложению N 3](#P968);

К попр. на контингент - поправочный коэффициент на контингент.

Расчет поправочного коэффициента на контингент:

В случае если величина поправочного коэффициента ниже 1, то коэффициент устанавливается на уровне 1.

Нормативное комплектование утверждается приказом управления образования в каждом муниципальном районе (городском округе) в разрезе каждой группы дошкольной организации в соответствии с паспортом бюро технической инвентаризации и СанПиН.

Нормативное комплектование группы общеразвивающей направленности и повышенного уровня в соответствии с СанПиН рассчитывается исходя из площади групповой (игровой) комнаты на одного ребенка в зависимости от возраста.

В группах компенсирующей и комбинированной направленности поправочный коэффициент устанавливается на уровне 1;

К1 - специальные гарантированные надбавки [(приложение N 4)](#P1356);

К2 - специальные гарантированные надбавки молодым специалистам [(приложение N 5)](#P1411).

Формула для расчета заработной платы прочих педагогических работников:

Зп.пед = (О баз.пед. x К попр. на контингент x (1 + К1 + К2)) + С,

где:

О баз.пед. - базовый оклад педагогических работников, установленный согласно [приложению N 3](#P968);

К попр. на контингент - поправочный коэффициент на контингент.

Расчет поправочного коэффициента на контингент:

В случае если величина поправочного коэффициента ниже 1, коэффициент устанавливается на уровне 1.

Нормативное комплектование утверждается приказом управления образования в каждом муниципальном районе (городском округе) в разрезе каждой дошкольной организации.

Нормативное комплектование группы общеразвивающей направленности и повышенного уровня в соответствии с СанПиН рассчитывается исходя из площади групповой (игровой) комнаты на одного ребенка в зависимости от возраста.

В группах компенсирующей и комбинированной направленности поправочный коэффициент устанавливается на уровне 1;

К1 - специальные гарантированные надбавки [(приложение N 4)](#P1356);

К2 - специальные гарантированные надбавки молодым специалистам [(приложение N 5)](#P1411);

С - стимулирующие надбавки за наличие государственных, отраслевых наград и за качество работы ([приложения N 1](#P293), [N 2](#P327)).

При условии увеличения фонда оплаты труда и индексации заработной платы в течение календарного года проводится внеочередное заседание по распределению стимулирующей части оплаты труда.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 20.09.2021 N 413-пп)

Стимулирующие надбавки устанавливаются 2 раза в год на 1 сентября и 1 января в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, разработанным в каждой дошкольной образовательной организации.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 07.10.2019 N 433-пп)

Для вновь принятых работников и работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации.

С учетом доукомплектования дошкольных образовательных организаций в течение года заработная плата педагогических работников должна пересчитываться по состоянию на 1 сентября и 1 января.

5. Расчет оплаты труда прочего персонала

(учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного,

обслуживающего персонала)

Оплата труда работников прочего персонала (учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного, обслуживающего персонала) рассчитывается исходя из базового оклада, указанного в [приложении N 3](#P968).

Зп пр = (О баз.пр. x (1 + К2)) + С, где

О баз.пр. - базовый оклад прочего персонала.

К2 - специальные гарантированные надбавки [(приложение N 4)](#P1356);

С - стимулирующие надбавки ([приложения N 1](#P293), [N 2](#P327)).

Стимулирующие надбавки устанавливаются по основной должности и в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда.

5.1. Расчет оплаты труда заведующего и старшего воспитателя дошкольной образовательной организации.

5.1.1. Оплата труда заведующего дошкольной образовательной организации устанавливается исходя из средней (базовой) заработной платы воспитателя, фактически сложившейся на 1 (одно) физическое лицо списочного состава, и стимулирующей надбавки:

Зп завед. = (средняя Зп базовая воспит. x (1 + К + А)) + Сн, где

Сред Зп базовая воспит. - средняя заработная плата воспитателя,

К - коэффициент за контингент воспитанников:

до 100 детей - 0,5;

от 101 до 150 детей - 0,6;

от 151 до 200 - 0,7;

от 201 до 250 детей - 1;

от 251 и более детей - 1,2;

А - доплата за наличие высшей квалификационной категории - 0,15.

По окончании срока действия установленных квалификационных категорий, после аттестации руководителей:

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 25.02.2019 N 88-пп)

А - доплата руководителю при соответствии занимаемой должности без учета рекомендаций - 0,15;

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 25.02.2019 N 88-пп)

Сн - стимулирующие надбавки, устанавливаемые за счет централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольной образовательной организации в соответствии с Положением о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций.

5.1.2. Оплата труда старшего воспитателя дошкольной образовательной организации устанавливается исходя из средней базовой заработной платы воспитателей, фактически сложившейся на 1 (одно) физическое лицо списочного состава, с применением коэффициентов.

Заработная плата старшего воспитателя дошкольной образовательной организации устанавливается руководителем на основании заключаемых трудовых договоров.

Базовая заработная плата старшего воспитателя дошкольной образовательной организации устанавливается в размере до 75 процентов базового оклада заведующего дошкольной образовательной организации без учета доплаты ему за соответствие занимаемой должности.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 25.02.2019 N 88-пп)

Стимулирующая часть заработной платы старшего воспитателя устанавливается органом самоуправления дошкольной образовательной организации по представлению заведующего дошкольной образовательной организацией в соответствии с критериями эффективности работы ([приложения N 2](#P327), [N 1](#P293)).

Формула расчета базовой заработной платы старшего воспитателя дошкольной образовательной организации:

ЗПб ст.восп. = Б.зп.зав. x (К + А), где:

Б.зп.зав. - базовая заработная плата заведующего без учета доплаты за соответствие занимаемой должности;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 25.02.2019 N 88-пп)

К - коэффициент к базовой заработной плате руководителя - 0,75;

А - коэффициент за квалификационную категорию

0,05 - для старших воспитателей, имеющих вторую квалификационную категорию;

0,10 - для старших воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию;

0,15 - для старших воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию.

Заработная плата заведующего и старшего воспитателя устанавливается два раза в год (1 сентября и 1 января) на основании тарификационных списков и списочного состава детей.

6. Общие положения Методики

(в ред. постановления Правительства Белгородской области

от 22.12.2014 N 503-пп)

Оплата замены за временно отсутствующего работника (больничный лист, отпуск, курсы и т.д.) в дошкольных образовательных организациях, в дошкольных группах общеобразовательных организаций производится путем деления базового оклада (с учетом поправочного коэффициента на контингент в группе замены доплаты за работу в сельской местности - для педагогических и медицинских работников) на среднемесячное количество рабочих часов (среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году)), установленных по занимаемой должности, и умножения на фактически отработанное количество часов замены в месяц.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 18.12.2017 N 494-пп, от 25.02.2019 N 88-пп)

Для вновь принятых работников стимулирующая по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии непосредственного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 20.02.2017 N 71-пп)

7. Порядок оплаты труда врачей и медицинских работников

дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп

в образовательных организациях, обеспечивающих

государственные гарантии реализации прав на получение

общедоступного и бесплатного дошкольного образования

(введен постановлением Правительства Белгородской области

от 16.07.2018 N 266-пп)

7.1. Настоящий Порядок применяется для расчета заработной платы врачам и медицинским работникам, работающим в дошкольных образовательных организациях, дошкольных группах в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (далее - врачи и медицинские работники).

Оплата труда врачей и медицинских работников в дошкольных образовательных организациях, дошкольных группах в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников организаций, финансируемых за счет средств местного бюджета, на основе базового должностного оклада в зависимости от квалификационной категории, гарантированных надбавок, доплат и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Месячная заработная плата врачей и медицинских работников в дошкольных образовательных организациях, дошкольных группах в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, определяется на основании установленного базового должностного оклада с учетом гарантированных надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат.

Оплата труда врачей и медицинских работников в части установления базовых должностных окладов, гарантированных надбавок, компенсационных выплат, доплат и стимулирующих выплат регулируется непосредственно организацией в соответствии с трудовым законодательством и действующими нормативно-правовыми документами.

Размеры базовых должностных окладов врачам и медицинским работникам устанавливаются в соответствии с [приложением N 3](#P968).

Размеры и виды гарантированных надбавок за специфику врачей и медицинских работников образовательных организаций определяются исходя из условий труда, различий в месторасположении.

7.3. Врачам и медицинским работникам образовательных организаций устанавливаются следующие гарантированные надбавки от базового должностного оклада:

- в размере 20 процентов за работу в образовательных организациях компенсирующей направленности, группах компенсирующей направленности в соответствии со специализацией врача и медицинского работника;

- в размере 25 процентов за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности.

Кроме того, врачам и медицинским работникам образовательных организаций устанавливаются гарантированные доплаты от базового должностного оклада в следующих размерах:

- врачам и медицинским работникам, работающим в образовательных организациях, за непрерывный стаж работы от 3 до 5 лет - 50 процентов, свыше 5 лет - 60 процентов.

В случаях, когда медицинским работникам предусмотрено повышение окладов по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от базового должностного оклада без учета повышения по другим основаниям.

7.4. К компенсационным выплатам относятся выплаты за работу в неблагоприятных условиях труда: предусматриваются доплаты в размере до 12 процентов для специалистов, рабочих и служащих. Конкретный размер доплаты работникам определяется управляющим советом организации или другим управляющим органом организации в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда. Данная доплата работникам производится при условии аттестации рабочих мест соответствующим уполномоченным органом.

7.5. Стимулирующие выплаты врачам и медицинским работникам образовательных организаций устанавливаются по критериям оценки результативности профессиональной деятельности от базового должностного оклада в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Планирование стимулирующей части фонда оплаты труда врачей и медицинских работников образовательных организаций осуществляется в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда, предусмотренного в образовательной организации, в размере до 180 процентов от суммы базовых должностных окладов по категории врачей и медицинских работников образовательных организаций.

Размер, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат определяются положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации и (или) коллективными договорами, согласованным в установленном порядке с вышестоящей организацией (учредителем).

Выплаты стимулирующего характера врачам и медицинским работникам образовательных организаций устанавливаются на основании критериев оценки результативности профессиональной деятельности медицинских работников, утвержденных в локальном акте образовательной организации в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда (Положение о распределении стимулирующей части).

Приложение N 1

к Методике формирования системы

оплаты труда и стимулирования

работников дошкольных образовательных

организаций, дошкольных групп в

образовательных организациях,

обеспечивающих государственные гарантии

реализации прав на получение общедоступного

и бесплатного дошкольного образования

Стимулирующие гарантированные выплаты для работников

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановления Правительства Белгородской областиот 29.03.2021 N 108-пп) |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование категории | Гарантированные стимулирующие выплаты | Размер выплаты (руб., % от базового оклада) |
| 1. | Педагогические работники и заведующие | За звания "Народный учитель", имеющим ордена и медали (медали К.Д.Ушинского), "За заслуги перед Землей Белгородской" (I и II степени), "Заслуженный учитель" | 3000 руб. |
| За отраслевые награды "Отличник народного просвещения", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации" | 500 руб. |
| 2. | Педагогические работники, медицинский персонал | За работу в поселках городского типа, городских поселениях (специалистам) | 25% |

Приложение N 2

к Методике формирования системы

оплаты труда и стимулирования

работников дошкольных образовательных

организаций, дошкольных групп в

образовательных организациях,

обеспечивающих государственные гарантии

реализации прав на получение общедоступного

и бесплатного дошкольного образования

Примерное положение

о распределении стимулирующей части фонда оплаты

труда дошкольной образовательной организации

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановлений Правительства Белгородской областиот 18.12.2017 N 494-пп, от 25.02.2019 N 88-пп) |  |

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии) в соответствии с показателями эффективности деятельности и оценки труда.

2. Показатели эффективности деятельности и оценки труда

работников образовательных организаций, реализующих основную

образовательную программу дошкольного образования,

учитываемые при установлении стимулирующих выплат

2.1. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат, исчисляются в баллах.

Сокращенные обозначения, применяемые в данных показателях:

ДОО - образовательная организация, реализующая основную образовательную программу дошкольного образования;

ФГОС ДО - федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования;

ОВЗ - ограниченные возможности здоровья;

АПО - актуальный педагогический опыт;

ГКП - группа кратковременного пребывания;

ИП - индивидуальный предприниматель;

ЧДОО - частная образовательная организация, реализующая основную образовательную программу дошкольного образования;

ЗОЖ - здоровый образ жизни;

ПМПК - психолого-медико-педагогическая комиссия;

ПМПк - психолого-медико-педагогический консилиум ДОО.

2.2. Первая квалификационная группа "Педагогический

персоналу (воспитатель, старший воспитатель, инструктор

по физической культуре, музыкальный руководитель,

учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог,

социальный педагог, педагог дополнительного

образования, тьютор)

(в ред. постановления Правительства Белгородской области

от 25.02.2019 N 88-пп)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Должность | Примечание |
| I. Общие показатели |
| 1.1. | Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами | все, относящиеся к педагогическому персоналу |  |
| 1.2. | Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации | все, относящиеся к педагогическому персоналу |  |
| 1.3. | Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги | все, относящиеся к педагогическому персоналу | результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов;баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы) |
| 1.4. | Руководство городским (районным) методическим объединением | все, относящиеся к педагогическому персоналу |  |
| 1.5. | Участие в инновационной деятельности | все, относящиеся к педагогическому персоналу | участие в федеральной экспериментальной или региональной инновационной площадке |
| 1.6. | Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО | все, относящиеся к педагогическому персоналу | дифференцированно (муниципальный, региональный, федеральный уровень);разработанные в межаттестационный период - 5 лет |
| 1.7. | Презентация собственного АПО в открытых формах | все, относящиеся к педагогическому персоналу | публичное выступление (мастер-класс, конференция, средства массовой информации и др.) |
| 1.8. | Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности | все, относящиеся к педагогическому персоналу | дифференцированно (федеральный, региональный, муниципальный уровень, уровень ДОО) |
| 1.9. | Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне | все, относящиеся к педагогическому персоналу | член комиссий по аттестации педагогов, ПМПК, ПМП к ДОО, жюри конкурсов, творческих, рабочих групп |
| 1.10. | Наличие звания победителя регионального конкурса "Детский сад года" | все, относящиеся к педагогическому персоналу |  |
| 1.11. | Наличие звания победителя конкурса "Воспитатель года" | все, относящиеся к педагогическому персоналу | дифференцированно (федеральный (в том числе звание призер, лауреат), региональный, муниципальный уровень) |
| 1.12. | Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников | все, относящиеся к педагогическому персоналу | организация участия родителей в реализации образовательной программы, утренниках и праздниках, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности; организация семейных клубов, арт-студий и др. |
| 1.13. | Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей | все, относящиеся к педагогическому персоналу | работа в ГКП, Центрах игровой поддержки, лекотеках и др. |
| 1.14. | Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования | все, относящиеся к педагогическому персоналу | работа в консультационных Центрах, охват семей |
| 1.15. | Активное участие в общественно значимой деятельности | все, относящиеся к педагогическому персоналу | взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, культурно-образовательных, общественных мероприятиях, эффективная работа с семьями воспитанников и др. |
| 1.16. | Наличие высшего педагогического образования | все, относящиеся к педагогическому персоналу |  |
| 1.17. | Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО | все, относящиеся к педагогическому персоналу | подбор материалов для размещения на сайте ДОО и (или) его обновление |
| 1.18. | Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОО | все, относящиеся к педагогическому персоналу | соответствие страницы ДОО единым функциональным требованиям, рекомендациям регионального и муниципального органов управления в сфере образования, своевременная корректировка данных о воспитанниках, ДОО, педагогах и т.д. |
| II. Специфические показатели |
| 2.1. | Соответствие образовательных программ дошкольного образования, реализуемых в ДОО, требованиям ФГОС, региональным приоритетам развития дошкольного образования | старший воспитатель |  |
| 2.2. | Оснащенность ДОО учебно-методическим материалом в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами | старший воспитатель |  |
| 2.3. | Создание в ДОО условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования | старший воспитатель | качественная организация деятельности ПМПк ДОО, разработка и сопровождение реализации адаптированных образовательных программ |
| 2.4. | Высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОО | старший воспитатель | 100-процентное выполнение плана повышения квалификации, организация участия педагогов в обучающих мероприятиях (вебинары, авторские семинары и т.д.) |
| 2.5. | Эффективность деятельности по организации аттестации педагогов ДОО | старший воспитатель | повышение доли педагогов, аттестованных на квалификационные категории;сопровождение педагогов в межаттестационный период, содействие в подборе и размещении на электронном мониторинге образовательных учреждений аттестационных материалов |
| 2.6. | Высокая результативность участия ДОО, собственного участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования | старший воспитатель | звание победителя, призера, лауреата |
| 2.7. | Организация и обеспечение качества дополнительных образовательных услуг (за исключением платных), оказываемых сторонними организациями в рамках сетевого взаимодействия | старший воспитатель | организация дополнительного образования с участием учреждений дополнительного образования, спортивных школ, учреждений культуры и др. |
| 2.8. | Обеспечение развития государственно-частного партнерства | старший воспитатель | организация работы ГКП с реализацией образовательной программы для детей, получающих услугу по присмотру и уходу в негосударственном секторе;методическая, организационная поддержка частных дошкольных образовательных организаций, ИП в рамках совместного плана работы (договора) |
| 2.9. | Качественное обеспечение взаимодействия с научными, учебными и социальными институтами | старший воспитатель | реализация совместных планов работы |
| 2.10. | Качественная реализация образовательной программы в различных видах детской деятельности, в процессе режимных моментов | воспитатель, тьютор | организованная и самостоятельная деятельность детей, прогулка и т.д. |
| 2.11. | Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми) | воспитатель | не менее 80 процентов для групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет), не менее 70 процентов - для групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет) |
| 2.12. | Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников | воспитатель, тьютор, инструктор по физической культуре | показатель "Пропущено 1 ребенком дней по болезни в год" не превышает средний показатель по ДОО и средний городской (районный) показатель |
| 2.13. | Осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет) | воспитатель групп раннего возраста |  |
| 2.14. | Высокая результативность работы с детьми раннего и дошкольного возраста в адаптационный период | воспитатель, педагог-психолог | по результатам мониторинга адаптации детей к ДОО (группе), в т.ч. при переводе из другой ДОО (группы) |
| 2.15. | Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами | воспитатели групп компенсирующей, комбинированной и оздоровительной направленности, учитель-логопед, (дефектолог), инструктор по физической культуре, педагог-психолог, тьютор | на основании заключений (выводов) ПМП к ДОО, ПМПК, медицинских организаций |
| 2.16. | Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников) | воспитатель, педагог-психолог, учитель-логопед (дефектолог), социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования, тьютор | дифференцированно, с учетом временной продолжительности непосредственной работы с детьми в течение дня (максимальное количество баллов - воспитатель, минимальное - педагог-психолог, социальный педагог, учитель-логопед (дефектолог)) |
| 2.17. | Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения | музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог |  |
| 2.18. | Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования | воспитатель, тьютор, педагог-психолог, учитель-логопед (дефектолог), социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования | звание победителя, призера, лауреата |
| 2.19. | Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования | воспитатель, тьютор, педагог-психолог, учитель-логопед (дефектолог), социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования | звание победителя, призера, лауреата |
| 2.20. | Содействие в формировании и поддержании благоприятного микроклимата в коллективе ДОО | педагог-психолог, социальный педагог | по результатам исследования психологического микроклимата в коллективе ДОО 2 раза в год |
| 2.21. | Консультационное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях | педагог-психолог, учитель-логопед (дефектолог) | реализация совместных планов работы |
| 2.22. | Эффективность работы по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спортом | инструктор по физической культуре | организация спартакиад, Дней здоровья, спортивных и оздоровительных секций для работников ДОО |
| 2.23. | Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат | воспитатель, тьютор, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель | работа с разновозрастной группой |
| 2.24. | Реализация адаптированных образовательных программ в группах компенсирующей и оздоровительной направленности | воспитатель группы общеразвивающей, комбинированной направленности | на период длительного отсутствия основного воспитателя группы, компенсирующей и оздоровительной направленности (отпуск, больничный лист и др.) |
| 2.25. | Качественное использование различных альтернативных способов коммуникации с учетом нозологии ребенка-инвалида, ребенка с ОВЗ, осуществления (при необходимости) синхронного перевода | тьютор | наличие знаний основ нозологии ребенка-инвалида, ребенка с ОВЗ (обучение на семинарах, вебинарах, курсах ПК) и эффективное использование их в работе |
| 2.26. | Высокий уровень посещаемости сопровождаемого ребенка-инвалида или ребенка с ОВЗ | тьютор | не менее 60 процентов для групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет), не менее 50 процентов для групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет) |

2.3. Вторая квалификационная группа "Учебно-вспомогательный

и медицинский персонал" (старшая медицинская сестра,

медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, врач,

инструктор по лечебной физкультуре, помощник воспитателя,

младший воспитатель, ассистент (помощник), секретарь

учебной части, бухгалтер и т.д.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Должность | Примечание |
|  | I. Общие показатели |
| 1.1. | Ведение установленной документации в соответствии с номенклатурой дел | все, кроме помощника воспитателя и младшего воспитателя |  |
| 1.2. | Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов | все, кроме помощника воспитателя и младшего воспитателя |  |
| 1.3. | Активное участие в общественно значимой деятельности | все, относящиеся к учебно-вспомогательному персоналу | взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте и др. |
| 1.4. | Наличие высшего профессионального образования | учебно-вспомогательный и медицинский персонал | за исключением должностей, по которым высшее образование учтено в базовом окладе |
|  | II. Специфические показатели |
| 2.1. | Качественное осуществление воспитательных функций | помощник воспитателя, младший воспитатель |  |
| 2.2. | Качественная организация режимных процессов в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет) | помощник воспитателя, младший воспитатель |  |
| 2.3. | Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми) | старшая медицинская сестра, медицинская сестра, врач, помощник воспитателя, младший воспитатель | не менее 80 процентов для групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет), не менее 70 процентов - для групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет) |
| 2.4. | Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников | старшая медицинская сестра, медицинская сестра, врач, помощник воспитателя, младший воспитатель | показатель "Пропущено 1 ребенком дней по болезни в год" не превышает средний показатель по ДОО и средний городской (районный) показатель |
| 2.5. | Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний | старшая медицинская сестра, медицинская сестра, врач | отсутствие предписаний, замечаний органов Роспотребнадзора, неудовлетворительных результатов лабораторных исследований |
| 2.6. | Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО | старшая медицинская сестра, медицинская сестра, помощник воспитателя, младший воспитатель, врач | отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательного процесса |
| 2.7. | Качественная организация питания и выполнение норм питания | старшая медицинская сестра, медицинская сестра | не менее 90 и не более 100 процентов в соответствии с СанПиН при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательных отношений |
| 2.8. | Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами | старшая медицинская сестра, медицинская сестра, врач, медицинская сестра по массажу, инструктор по лечебной физкультуре, помощник воспитателя, младший воспитатель, ассистент (помощник) | на основании заключений (выводов) ПМПк ДОО, ПМПК, медицинских организаций |
| 2.9. | Обеспечение диетического питания детей в соответствии с медицинскими рекомендациями | старшая медицинская сестра, медицинская сестра |  |
| 2.10. | Эффективность работы по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спортом | инструктор по лечебной физкультуре, старшая медицинская сестра, медицинская сестра, врач, медицинская сестра по массажу | организация Дней здоровья, оздоровительных секций, групп для работников ДОО |
| 2.11. | Эффективная работа по организации бухгалтерского учета, начисления заработной платы, учету товарно-материальных ценностей, своевременной сверке с материально ответственными лицами | бухгалтер |  |
| 2.12. | Результативность работы с централизованной бухгалтерией управления образования, финансовыми органами муниципального района (округа); своевременное представление документов в бухгалтерию УО | бухгалтер |  |
| 2.13. | Активное участие в разработке и исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности ДОО | бухгалтер |  |
| 2.14. | Качественная организация помощи детям-инвалидам и детям с ОВЗ в соблюдении режима дня | ассистент (помощник) | отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на качество оказываемой помощи |
| 2.15. | Создание безопасных условий пребывания и эффективное взаимодействие с медицинским работником в оказании первой помощи при угрожающих жизни состояниях | ассистент (помощник) | отсутствие травм |
| 2.16. | Качественное использование различных альтернативных способов коммуникации с учетом нозологии ребенка-инвалида, ребенка с ОВЗ, осуществление (при необходимости) синхронного перевода | ассистент (помощник) | наличие знаний основ нозологии ребенка-инвалида, ребенка с ОВЗ (обучение на семинарах, вебинарах, курсах ПК) и эффективное использование их в работе |
| 2.17. | Качественное оказание помощи ребенку-инвалиду и ребенку с ОВЗ в использовании технических средств реабилитации (изделий) | ассистент (помощник) | наличие знаний по устройству, функционированию, навыков по эксплуатации и обслуживанию средств реабилитации (изделий) и эффективное использование их в работе |
| 2.18. | Высокий уровень посещаемости сопровождаемых детей-инвалидов и детей с ОВЗ | ассистент (помощник) | не менее 60 процентов для групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет), не менее 50 процентов - для групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет) |

2.4. Третья квалификационная группа "Обслуживающий персонал"

(подсобный рабочий, дворник, рабочий по комплексному

обслуживанию зданий и сооружений, кастелянша, шеф-повар,

повар, заведующий складом (кладовщик), швея, кастелянша,

рабочий по ремонту и стирке белья, вахтер, уборщик служебных

помещений, сторож, оператор газовой котельной, грузчик,

водитель, делопроизводитель и т.д.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Должность | Примечание |
|  | I. Общие показатели |
| 1.1. | Активное участие в общественно значимой деятельности | все, относящиеся к обслуживающему персоналу | (взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО) |
| 1.2. | Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии | все, относящиеся к обслуживающему персоналу |  |
| 1.3. | Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов | все, относящиеся к обслуживающему персоналу |  |
| 1.4. | За сложность и напряженность работы | все, относящиеся к обслуживающему персоналу | (в соответствии с положением ДОО) |
|  | II. Специфические показатели |
| 2.1. | Качественное выполнение функций шеф-повара | повар |  |
| 2.2. | Качественная организация питания детей | повар, шеф-повар | отсутствие серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательных отношений |
| 2.3. | Наличие квалификационного разряда | повар, шеф-повар |  |
| 2.4. | Обеспечение диетического питания детей | повар, шеф-повар |  |
| 2.5. | Качественное содержание пищеблока | подсобный рабочий | отсутствие серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий |
| 2.6. | Выполнение погрузочно-разгрузочных работ | подсобный рабочий, заведующий складом (кладовщик), кастелянша, иные должности обслуживающего персонала при выполнении данной функции |  |
| 2.7. | Качественное ведение установленной документации, в т.ч. складского учета | заведующий складом (кладовщик), повар (при отсутствии заведующего складом (кладовщика)) | при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, расхождений остатков на складе данным складской книги |
| 2.8. | Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения | заведующий складом (кладовщик), повар (при отсутствии заведующего складом (кладовщика)) |  |
| 2.9. | Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременность смены постельного белья в группах в соответствии с графиком | кастелянша, рабочий по ремонту и стирке белья |  |
| 2.10. | Качественное содержание территории ДОО | дворник, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений |  |
| 2.11. | Обеспечение температурного режима в ДОО в соответствии с СанПиН | оператор электрического или газового оборудования | при отсутствии обоснованных жалоб |
| 2.12. | За профессионализм в зависимости от наличия открытых категорий, выполнение работ по техническому обслуживанию и ремонту автомобиля | водитель |  |
| 2.13. | Оперативность и качественное выполнение заявок сотрудников | рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений |  |
| 2.14. | Своевременный контроль учета входящей документации и сроков ее исполнения | делопроизводитель |  |
| 2.15. | Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО | делопроизводитель | подбор материалов для размещения на сайте ДОО и (или) его обновление |
| 2.16. | Качественное ведение личных дел сотрудников, воспитанников, архива | делопроизводитель |  |
| 2.17. | Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОО | делопроизводитель | соответствие страницы ДОО единым функциональным требованиям, рекомендациям регионального и муниципального органов управления в сфере образования, своевременная корректировка данных о воспитанниках, ДОО, педагогах и т.д. |
| 2.18. | Отсутствие ЧП на рабочем месте, обеспечение сохранности имущества, зданий, территории ДОО | сторож, вахтер |  |

2.5. Четвертая квалификационная группа

"Административно-управленческий персонал" (АУП)

(заведующий, заведующий хозяйством, заместитель

заведующего по административно-хозяйственной работе

(части) (далее - заместитель заведующего по АХР

(АХЧ), главный бухгалтер)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Должность | Примечание |
|  | I. Общие показатели |
| 1.1. | Осуществление финансово-хозяйственной самостоятельности в управлении ДОО | все, относящиеся к АУП |  |
| 1.2. | Эффективное расходование бюджетных средств в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности | все, относящиеся к АУП | при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб |
| 1.3. | Эффективное привлечение и расходование внебюджетных средств в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности | все, относящиеся к АУП | при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб |
| 1.4. | Использование в управлении ДОО компьютерных программ, электронных продуктов | все, относящиеся к АУП |  |
| 1.5. | Соблюдение прав участников образовательного процесса | все, относящиеся к АУП | отсутствие обоснованных жалоб |
| 1.6. | Активное участие в общественно значимой деятельности | все, относящиеся к АУП | взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте и др. |
| 1.7. | Качественное выполнение дополнительных функций завхоза, кладовщика, медсестры, старшего воспитателя и др. | все, относящиеся к АУП | для малокомплектных ДОО (1 - 3 группы) |
| 1.8. | Высшее образование | все, относящиеся к АУП | за исключением должностей, по которым высшее образование учтено в базовом окладе |
|  | II. Специфические показатели |
| 2.1. | Создание развивающей предметно-пространственной среды, материально-технических условий в ДОО в соответствии с ФГОС ДО | заведующий, заместитель заведующего по АХР (АХЧ) |  |
| 2.2. | Создание в ДОО архитектурных, кадровых условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования | заведующий, заместитель заведующего по АХР (АХЧ) |  |
| 2.3. | Соответствие деятельности ДОО, условий реализации образовательной программы требованиям законодательства в сфере образования, СанПиН и пожарной безопасности | заведующий, заместитель заведующего по АХР (АХЧ) | отсутствие серьезных или множественных замечаний, предписаний надзорных органов в сфере образования, пожарного надзора, Роспотребнадзора, технадзора, энергоаудита и др. |
| 2.4. | Обеспечение соответствия территории, здания, помещений, оборудования ДОО требованиям безопасности, педагогической целесообразности, эстетическим нормам | заведующий, заместитель заведующего по АХР (АХЧ) | при отсутствии случаев травматизма воспитанников по причине несоответствующего нормам безопасности состояния территории, здания, помещений, оборудования ДОО |
| 2.5. | Обеспечение реализации требований охраны труда в ДОО | заведующий, заместитель заведующего по АХР (АХЧ) | отсутствие случаев производственного травматизма, предписаний инспекции по охране труда, своевременная аттестация рабочих мест, проведение мероприятий по улучшению условий охраны труда |
| 2.6. | Укомплектованность ДОО кадрами | заведующий | отсутствие вакансий, стабильность кадрового состава |
| 2.7. | Качественный состав педагогических кадров | заведующий | образовательный и квалификационный ценз, повышение квалификации |
| 2.8. | Численность воспитанников на 1 работника (в т.ч. на 1 педагога) | заведующий | соответствие нормативам, установленным региональными и муниципальными планами мероприятий |
| 2.9. | Обеспечение государственно-общественного характера управления ДОО | заведующий | наличие и состав действующих коллегиальных органов управления |
| 2.10. | Применение методов проектного управления ДОО | заведующий | реализация проектов по управленческой деятельности |
| 2.11. | Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО | заведующий | подбор содержания и (или) обновление сайта ДОО |
| 2.12. | Обеспечение высокого уровня функционирования (посещаемости ДОО детьми) | заведующий | не менее 80 процентов для групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет), не менее 70 процентов - для групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет) |
| 2.13. | Обеспечение эффективности работы по снижению заболеваемости воспитанников | заведующий | показатель "Пропущено 1 ребенком дней по болезни в год" не превышает средний показатель по ДОО и средний городской (районный) показатель |
| 2.14. | Обеспечение выполнения натуральных норм питания | заведующий | не менее 90 и не более 100 процентов в соответствии с СанПиН при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательных отношений |
| 2.15. | Оснащенность ДОО учебно-методическим материалом в соответствии с ФГОС ДО и реализуемыми образовательными программами | заведующий |  |
| 2.16. | Результативность деятельности ДОО в инновационном режиме | заведующий | участие ДОО в федеральной экспериментальной или региональной инновационной площадке |
| 2.17. | Высокая результативность участия ДОО, собственного участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования | заведующий | звание победителя, призера, лауреата |
| 2.18. | Наличие звания победителя регионального конкурса "Детский сад года" | заведующий, заместитель заведующего по АХР (АХЧ), заведующий хозяйством |  |
| 2.19. | Активное участие ДОО во внешних общепедагогических мероприятиях | заведующий | прием делегаций, конференции, семинары на базе ДОО |
| 2.20. | Презентация направлений деятельности ДОО на различных уровнях | заведующий | публичные выступления заведующего |
| 2.21. | Организация и обеспечение качества дополнительных образовательных и оздоровительных услуг (за исключением платных), оказываемых сторонними организациями в рамках сетевого взаимодействия | заведующий | организация дополнительного образования с участием учреждений дополнительного образования, спортивных школ, учреждений культуры и др. |
| 2.22. | Организация альтернативных форм предоставления дошкольного образования | заведующий | организация работы ГКП, семейных групп и др. |
| 2.23. | Обеспечение методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования | заведующий | охват семей, получающих помощь в консультационном Центре |
| 2.24. | Удовлетворенность родителей качеством предоставления услуг дошкольного образования, присмотра и ухода | заведующий | по результатам анкетирования 2 раза в год |
| 2.25. | Обеспечение развития государственно-частного партнерства | заведующий | организация работы ГКП с реализацией образовательной программы для детей, получающих услугу по присмотру и уходу в негосударственном секторе; методическая, организационная поддержка частных дошкольных образовательных учреждений, ИП в рамках совместного плана работы (договора) |
| 2.26. | Профессиональная экспертная деятельность на муниципальном, региональном уровне | заведующий | член комиссий по аттестации педагогов, ПМПК, жюри конкурсов, творческих, рабочих групп |
| 2.27. | Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОО | заведующий | личное выполнение данной функции; соответствие страницы ДОО единым функциональным требованиям, рекомендациям регионального и муниципального органов управления в сфере образования, своевременная корректировка данных о воспитанниках, ДОО, педагогах и т.д. |
| 2.28. | Высокое качество проведения ремонтных работ в ДОО | заведующий, заместитель заведующего по АХР (АХЧ) (завхоз) |  |
| 2.29. | Результативность работы по энергосбережению | заведующий, заместитель заведующего по АХР (АХЧ) |  |
| 2.30. | Целесообразное использование внутренних резервов для устранения перебоев в работе систем жизнеобеспечения ДОО | заместитель заведующего по АХР (АХЧ) |  |
| 2.31. | Обеспечение условий для бесперебойной эксплуатации технологического оборудования ДОО | заместитель заведующего по АХР (АХЧ) |  |
| 2.32. | Обеспечение соблюдения охранного режима в ДОО | заместитель заведующего по АХР (АХЧ) |  |
| 2.33. | Обеспечение температурного режима в ДОО в соответствии с СанПиН | заместитель заведующего по АХР (АХЧ) | при отсутствии обоснованных жалоб |
| 2.34. | Качественная организация бухучета и отчетности в соответствии с требованиями законодательства, взаимодействия с фискальными органами | главный бухгалтер |  |
| 2.35. | Отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов | главный бухгалтер |  |
| 2.36. | Качественное аналитическое сопровождение по всем направлениям экономической деятельности ДОО | главный бухгалтер |  |

Приложение N 3

к Методике формирования системы

оплаты труда и стимулирования

работников дошкольных образовательных

организаций, дошкольных групп в

образовательных организациях,

обеспечивающих государственные гарантии

реализации прав на получение общедоступного

и бесплатного дошкольного образования

Базовые должностные оклады по профессиональным

квалификационным группам должностей работников

дошкольных групп в образовательных организациях

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановлений Правительства Белгородской областиот 27.12.2021 N 667-пп, от 14.02.2022 N 69-пп) |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций | Размер базового должностного оклада в рублях |
| 1. Административный персонал |
| 1.1. | Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части): |  |
| - в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; | 11 143 |
| - в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; | 12 047 |
| - в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; | 12 998 |
| - в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | 13 996 |
| 1.2. | Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части): |  |
| - без категории; | 12 047 |
| - I квалификационная категория; | 12 998 |
| - высшая квалификационная категория | 13 996 |
| 1.3. | Заведующий столовой: |  |
| - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; | 9 090 |
| - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; | 9 892 |
| - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | 11 533 |
| 2. Педагогические работники |
| 2.1. | Инструктор по физической культуре: |  |
| - без квалификационной категории; | 11 128 |
| - I квалификационная категория; | 12 012 |
| - высшая квалификационная категория | 13 053 |
| 2.2. | Музыкальный руководитель: |  |
| - без квалификационной категории; | 11 128 |
| - I квалификационная категория; | 12 012 |
| - высшая квалификационная категория | 13 053 |
| 2.3. | Педагог дополнительного образования: |  |
| - без квалификационной категории; | 11 128 |
| - I квалификационная категория; | 12 941 |
| - высшая квалификационная категория | 14 044 |
| (п. 2.3 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 14.02.2022 N 69-пп) |
| 2.4. | Педагог-психолог, социальный педагог: |  |
| - без квалификационной категории; | 12 021 |
| - I квалификационная категория; | 12 941 |
| - высшая квалификационная категория | 14 044 |
| 2.5. | Воспитатель: |  |
| - без квалификационной категории; | 11 128 |
| - I квалификационная категория; | 12 941 |
| - высшая квалификационная категория | 14 044 |
| 2.6. | Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог: |  |
| - без квалификационной категории; | 12 730 |
| - I квалификационная категория; | 14 851 |
| - высшая квалификационная категория | 16 099 |
| 2.7. | Тьютор: |  |
| - без квалификационной категории; | 12 012 |
| - I квалификационная категория; | 12 941 |
| - высшая квалификационная категория | 14 044 |
| 3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал |
| 3.1. | Младший воспитатель: |  |
| - среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка; | 9 090 |
| - среднее профессиональное образование | 9 263 |
| 3.2. | Помощник воспитателя | 9 090 |
| 3.3. | Ассистент (помощник) | 9 090 |
| 3.4. | Секретарь учебной части: |  |
| - среднее (полное) общее образование; | 9 090 |
| - среднее профессиональное образование; | 9 563 |
| - высшее профессиональное образование | 10 071 |
| 3.5. | Бухгалтер: |  |
| - без квалификационной категории; | 9 090 |
| - II квалификационная категория; | 9 977 |
| - I квалификационная категория | 11 149 |
| 3.6. | Бухгалтер (ревизор): |  |
| - без квалификационной категории; | 9 090 |
| - II квалификационная категория; | 9 977 |
| - I квалификационная категория | 11 149 |
| 3.7. | Экономист: |  |
| - без квалификационной категории; | 9 090 |
| - II квалификационная категория; | 9 977 |
| - I квалификационная категория | 11 149 |
| 3.8. | Техник: |  |
| - без квалификационной категории; | 9 090 |
| - II квалификационная категория; | 9 977 |
| - I квалификационная категория | 11 149 |
| 3.9. | Инженер: |  |
| - без квалификационной категории; | 9 090 |
| - II квалификационная категория; | 9 977 |
| - I квалификационная категория | 11 149 |
| 3.10. | Программист (системный администратор): |  |
| - без квалификационной категории; | 9 090 |
| - II квалификационная категория; | 10 651 |
| - I квалификационная категория | 12 998 |
| 3.11. | Специалист по кадрам | 9 892 |
| 3.12. | Врач: |  |
| - без квалификационной категории; | 13 321 |
| - II квалификационная категория; | 14 398 |
| - I квалификационная категория; | 15 528 |
| - высшая квалификационная категория | 16 659 |
| 3.13. | Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре: |  |
| - без квалификационной категории; | 9 614 |
| - II квалификационная категория; | 9 798 |
| - I квалификационная категория; | 10 263 |
| - высшая квалификационная категория | 10 733 |
| (п. 3.13 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 14.02.2022 N 69-пп) |
| 3.14. | Специалист по охране труда: |  |
| - без квалификационной категории; | 9 090 |
| - II квалификационная категория; | 9 482 |
| - I квалификационная категория | 11 149 |
| 3.15. | Юрисконсульт: |  |
| - без квалификационной категории; | 9 090 |
| - II квалификационная категория; | 9 263 |
| - I квалификационная категория | 10 149 |
| (п. 3.15 введен постановлением Правительства Белгородской области от 14.02.2022 N 69-пп) |
| 4. Технические исполнители и обслуживающий персонал |
| 4.1. | Экспедитор.Требования к квалификации: |  |
| общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца | 9 090 |
| 4.2. | Делопроизводитель.Требования к квалификации: |  |
| общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев | 9 090 |
| 4.3. | Секретарь.Требования к квалификации: |  |
| общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев | 9 090 |
| 4.4. | Секретарь-машинистка.Требования к квалификации: |  |
| общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе | 9 090 |
| 4.5. | Кассир (включая старшего).Требования к квалификации:общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев: |  |
| - при выполнении должностных обязанностей кассира; | 9 090 |
| - при выполнении должностных обязанностей старшего кассира | 9 263 |
| 4.6. | Водитель автомобиля.Требования к квалификации: |  |
| при наличии категории "Д" | 9 567 |
| 4.7. | Водитель автомобиля | 9 125 |
| 4.8. | Гардеробщик | 9 090 |
| 4.9. | Грузчик | 9 090 |
| 4.10. | Дворник | 9 090 |
| 4.11. | Кастелянша | 9 090 |
| 4.12. | Кладовщик | 9 090 |
| 4.13. | Старший оператор газовой (электрической) котельной | 9 636 |
| 4.14. | Оператор котельной | 9 090 |
| 4.15. | Слесарь газовой (электрической) котельной | 9 090 |
| 4.16. | Шеф-повар: |  |
| - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности; | 9 656 |
| - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку; | 10 248 |
| - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку; | 10 694 |
| - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; | 9 090 |
| - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; | 9 892 |
| - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | 11 533 |
| 4.17. | Повар | 9 656 |
| 4.18. | Подсобный рабочий | 9 090 |
| 4.19. | Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (высококвалифицированный) | 9 275 |
| 4.20. | Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий) | 9 090 |
| 4.21. | Рабочий по стирке и ремонту спецодежды (машинист по стирке и ремонту спецодежды) | 9 090 |
| 4.22. | Садовник | 9 090 |
| 4.23. | Сторож (вахтер) | 9 090 |
| 4.24. | Уборщик служебных помещений | 9 090 |
| 4.25. | Вахтер | 9 090 |
| 4.26. | Заведующий хозяйством | 9 090 |
| 4.27. | Лифтер | 9 090 |
| 4.28. | Аппаратчик химводоочистки | 9 090 |
| 4.29. | Слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики | 9 090 |
| 4.30. | Слесарь-сантехник | 9 090 |
| 4.31. | Электрик | 9 090 |
| 4.32. | Документовед | 9 090 |
| (п. 4.32 введен постановлением Правительства Белгородской области от 14.02.2022 N 69-пп) |
| 4.33. | Механик | 9 090 |
| (п. 4.33 введен постановлением Правительства Белгородской области от 14.02.2022 N 69-пп) |
| 4.34. | Лаборант | 9 090 |
| (п. 4.34 введен постановлением Правительства Белгородской области от 14.02.2022 N 69-пп) |
| 4.35. | Хлораторщик | 9 090 |
| (п. 4.35 введен постановлением Правительства Белгородской области от 14.02.2022 N 69-пп) |

Должностной оклад главного бухгалтера может устанавливаться на 10 - 30 процентов ниже базовой части заработной платы заведующего (без учета квалификационной категории).

Приложение N 4

к Методике формирования системы

оплаты труда и стимулирования

работников дошкольных образовательных

организаций, дошкольных групп в

образовательных организациях,

обеспечивающих государственные гарантии

реализации прав на получение общедоступного

и бесплатного дошкольного образования

Гарантированные надбавки

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановления Правительства Белгородской областиот 07.10.2019 N 433-пп) |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Категория работников | Наименование гарантированной доплаты | Размер надбавки к базовому окладу |
| 1. | Педагогические работники, помощники воспитателей, медицинский персонал | За работу в группах компенсирующей и комбинированной направленности | 0,20 |
| Учитель-логопед (дефектолог) | Логопедический пункт | 0,20 |
| 2. | Педагогические работники, медицинский персонал | За работу в сельской местности (специалистам) | 0,25 |
| 3. | Помощники воспитателей, младший воспитатель | За осуществление воспитательских функций в процессе проведения мероприятий по реализации образовательной программы, оздоровительных мероприятий | 0,20 - 0,30 |
| 4. | Все категории работников по результатам аттестации рабочих мест | За работу во вредных условиях труда (по результатам аттестации рабочих мест) | До 0,12 |
| 5. | Категории (в соответствии с Трудовым кодексом) | За работу в ночное время | 0,35 |
| 6. | Обслуживающий персонал в специализированных дошкольных образовательных организациях | Гарантированная надбавка по основной должности за особые условия труда | 0,15 |
| 7. | Педагогические работники (кроме старших воспитателей) | За реализацию в организации основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования | 0,26 |

Приложение N 5

к Методике формирования системы

оплаты труда и стимулирования

работников дошкольных образовательных

организаций, дошкольных групп в

образовательных организациях,

обеспечивающих государственные гарантии

реализации прав на получение общедоступного

и бесплатного дошкольного образования

Выплаты молодым специалистам, перечень гарантированных

доплат, устанавливаемых педагогическим работникам

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(в ред. постановления Правительства Белгородской областиот 13.11.2017 N 409-пп) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование доплат | Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов согласно [приложению N 3](#P968)) |
| гарантированная доплата (в процентах от утвержденного для расчета гарантированных надбавок базового должностного оклада) молодым специалистам <\*>, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в дошкольные образовательные организации, дошкольные группы в образовательных организациях, на период первого года трудовой деятельности | 30 |

--------------------------------

<\*> определение молодого специалиста согласно статье 20 главы 5 закона Белгородской области "Об образовании в Белгородской области".

Приложение N 6

к Методике формирования системы

оплаты труда и стимулирования

работников дошкольных образовательных

организаций, дошкольных групп в

образовательных организациях,

обеспечивающих государственные гарантии

реализации прав на получение общедоступного

и бесплатного дошкольного образования

Гарантированные доплаты медицинским работникам

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов(введено постановлением Правительства Белгородской областиот 16.07.2018 N 266-пп) |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование гарантированной доплаты | Размер надбавки к базовым окладам (% от базового оклада) |
| 1. | За непрерывный медицинский стаж: |  |
| - от 3 до 5 лет | 50% |
| - свыше 5 лет | 60% |
| 2. | За работу в образовательных организациях компенсирующей направленности, группах компенсирующей направленности в соответствии со специализацией врача и медицинского работника | 20% |
| 3. | За работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности | 25% |
| 4. | За работу во вредных условиях труда (по результатам аттестации рабочих мест) | 12% |